



Formation de formateurs

 **TAUX DE SATISFACTION***

97 %

* chiffres 2022

 **TAUX DE RECOMMANDATION***

100 %

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- › Pédagogie interactive construite autour du vécu des participants et de leurs problématiques concrètes, et ,centrée sur les échanges
- › Apports théoriques
- › Exercices pratiques
- › Jeux de rôle et tests appropriés
- › Extraits de films
- › remise d'un support de formation

Maitriser les règles de base de la pédagogie des adultes afin d'animer des sessions de formation et ainsi transmettre son savoir et savoir-faire.

PUBLIC CONCERNÉ

Tout personnel amené à dispenser des formations.
(Groupe de 12 personnes maximum)

Prérequis : Aucun

OBJECTIFS

- › Identifier et structurer les étapes de conception d'une formation
- › Acquérir la posture nécessaire du formateur
- › Choisir et mettre en œuvre des méthodes et des supports pédagogiques adéquats
- › Structurer son action de formation selon le contexte, les objectifs, les participants
- › Évaluer la formation en intégrant l'évaluation dès sa conception
- › Se perfectionner dans l'animation d'actions de formation
- › Animer une séquence de formation de la phase de démarrage à la phase de conclusion en maitrisant les codes de la communication
- › Gérer un groupe en apprentissage
- › Évaluer les acquis de la formation et s'autoévaluer

CONTENU

- › **Les étapes de la conception d'une action de formation :**
 - Analyser la demande de formation et dialoguer avec les commanditaires
 - Identifier les différents niveaux d'objectifs
- › **Le rôle du formateur :**
 - Identification de son « type » de formateur

INTERVENANTS

> Consultante en
Ressources
Humaines /
Management et
Développement
personnel

€ TARIFS

> **Inter** : 880€ /
pers.
> **Intra** : 1350€ j.
/ gr.

- Adoption des fonctions et attitudes clés du formateur
- > **Les méthodes et supports pédagogiques appropriés** :
 - Repérer les mécanismes de l'apprentissage chez l'adulte
 - Choisir des techniques et des méthodes pédagogiques adéquates
- > **La structuration d'une action de formation** :
 - Élaborer une progression pédagogique
 - Tenir compte des modes d'apprentissage des adultes et des spécificités du public
- > **L'animation de la formation** :
 - Maîtriser son verbal et son non verbal
 - Gérer les situations et personnalités « difficiles » en maîtrisant ses émotions
- > **L'évaluation de la formation** :
 - Identifier les différents niveaux d'évaluation
 - Évaluer ses points forts et ses axes de progrès

✓ ÉVALUATION DES ACQUIS

⇒ À l'issue : quiz

👤 SATISFACTION DES PARTICIPANTS



> Durée : 4 jours (2j + 2 j)

> Dates : 29, 30 avril et 30 et 31 mai 2024