



# Formation Conduire le changement

## TAUX DE SATISFACTION\*

94 %

\* chiffres 2023

**Piloter le changement et accompagner efficacement ses collaborateurs.**

## PUBLIC CONCERNÉ

Manager amené à conduire un changement.  
(Groupe de 12 personnes maximum)

## TAUX DE RECOMMANDATION\*

95 %

**Prérequis : Aucun**

## OBJECTIFS

- › Identifier les différentes étapes du processus du changement
- › Préparer un plan d'action pour conduire et suivre le changement
- › Identifier les catégories d'acteurs et leur position face au changement
- › Mettre en œuvre une communication pertinente autour du changement

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- › Interrogation, découverte
- › Exposé et démonstration avec apport théoriques
- › Jeux de rôle
- › Fiches pratiques
- › Cas pratiques

## CONTENU

- › **Démarches et outils pour accompagner le changement :**
  - Décrypter les mécanismes du changement
  - Les différentes étapes du processus de changement
  - Le déploiement du processus dans toutes les étapes
- › **Les différents acteurs du changement :**
  - Le rôle de chacun dans le processus du changement
  - Les différents types de résistance au changement
  - Prévenir et gérer les conflits
  - Repérer les jeux psychologiques
  - Construire la coopération avec des règles du jeu claires et acceptées
- › **Communiquer efficacement pour accompagner le changement :**
  - Cohérence de la communication et du changement
  - Clarification des éléments clés
  - Les outils de la communication interpersonnelle
  - Technique d'asservité
  - Identifications des émotions, les siennes et celles des autres
  - établir et maintenir une relation de confiance

## INTERVENANTS

- › Consultante en communication

## € TARIFS

- > Inter : 440€ / pers.
- > Intra : 1350€ j. / gr.

## ✓ ÉVALUATION DES ACQUIS

⇒ À l'issue : questionnaire

## **SATISFACTION DES PARTICIPANTS**



> **Durée : 2 jours**

> **Dates : 4 et 5 décembre 2025**