



Formation Conduire le changement

TAUX DE SATISFACTION*

94 %

* chiffres 2023

Piloter le changement et accompagner efficacement ses collaborateurs.

PUBLIC CONCERNÉ

Manager amené à conduire un changement.
(Groupe de 12 personnes maximum)

TAUX DE RECOMMANDATION*

95 %

Prérequis : Aucun

OBJECTIFS

- › Identifier les différentes étapes du processus du changement
- › Préparer un plan d'action pour conduire et suivre le changement
- › Identifier les catégories d'acteurs et leur position face au changement
- › Mettre en œuvre une communication pertinente autour du changement

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- › Interrogation, découverte
- › Exposé et démonstration avec apport théoriques
- › Jeux de rôle
- › Fiches pratiques
- › Cas pratiques

CONTENU

- › **Démarches et outils pour accompagner le changement :**
 - Décrypter les mécanismes du changement
 - Les différentes étapes du processus de changement
 - Le déploiement du processus dans toutes les étapes
- › **Les différents acteurs du changement :**
 - Le rôle de chacun dans le processus du changement
 - Les différents types de résistance au changement
 - Prévenir et gérer les conflits
 - Repérer les jeux psychologiques
 - Construire la coopération avec des règles du jeu claires et acceptées
- › **Communiquer efficacement pour accompagner le changement :**
 - Cohérence de la communication et du changement
 - Clarification des éléments clés
 - Les outils de la communication interpersonnelle
 - Technique d'asservité
 - Identifications des émotions, les siennes et celles des autres
 - établir et maintenir une relation de confiance

INTERVENANTS

- › Consultante en communication

€ TARIFS

- > Inter : 440€ / pers.
- > Intra : 1350€ j. / gr.

✓ ÉVALUATION DES ACQUIS

⇒ À l'issue : questionnaire

SATISFACTION DES PARTICIPANTS



> **Durée : 2 jours**

> **Dates : 4 et 5 décembre 2025**