



## Formation de formateurs

 **TAUX DE SATISFACTION\***

**94 %**

\* chiffres 2023

 **TAUX DE RECOMMANDATION\***

**96 %**

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- › Pédagogie interactive construite autour du vécu des participants et de leurs problématiques concrètes, et ,centrée sur les échanges
- › Apports théoriques
- › Exercices pratiques
- › Jeux de rôle issus de l'expérience des participants
- › Tests appropriés
- › Extraits de films

**Maitriser les règles de base de la pédagogie des adultes afin d'animer des sessions de formation et ainsi transmettre son savoir et savoir-faire.**

### PUBLIC CONCERNÉ

Tout personnel amené à dispenser des formations.  
(Groupe de 12 personnes maximum)

**Prérequis : Aucun**

### OBJECTIFS

- › Identifier les étapes de conception d'une formation en tenant compte des exigences Qualiopi
- › Choisir et mettre en œuvre des méthodes et des techniques pédagogiques adéquates
- › Structurer son action de formation selon le contexte, les objectifs, les participants/ Construire un déroulé pédagogique
- › Évaluer les acquis des participants, évaluer la satisfaction des participants et s'autoévaluer
- › Mettre en œuvre les savoirs, savoir-faire et savoir-être nécessaires du formateur
- › Animer une formation en maîtrisant les codes de la communication

### CONTENU

- › **Les étapes de la conception d'une action de formation eu égard aux exigences Qualiopi :**
  - Exigences Qualiopi : TAC (transmettre/ animer/cadrer)
  - Rôle de la formation : la commande, la méthode SCORE, analyse de la demande, les différents niveaux d'objectifs, la taxonomie de Bloom,...
- › **Les méthodes et les techniques pédagogiques adéquates :**
  - Cycle de l'apprentissage chez l'adulte
  - L'andragogie active basée sur les 7 principes
  - Les 4 méthodes interrogative, démonstrative, exposé et découverte
  - Les techniques : brainstorming, tour de table, jeu de rôles, études de cas, exercices, tests, photo langage, vidéos.
- › **La structuration d'une action de formation et la construction**

## INTERVENANTS

› Consultante en Ressources Humaines, bilan de compétences, reclassement et coaching  
› Consultante formatrice, certifiée méthode DISC et Forces Motrices et l'intelligence émotionnelle.

## € TARIFS

> Inter : 880€ / pers.

> Intra : 1350€ j. / gr.

### d'un déroulé pédagogique

#### › Les différentes évaluations lors d'une formation :

- évaluation des acquis, de la satisfaction et l'auto-évaluation du formateur

#### › Les principes des savoirs : savoir-faire et savoir-être :

- Rôle du formateur, identification de son style, ses différentes missions et les attitudes à adopter

#### › Les techniques d'animation :

- Maîtriser son verbal, paraverbal et non verbal

- Maîtriser ses émotions en situations de formation

## ✓ ÉVALUATION DES ACQUIS

⇒ À l'issue : Quiz

## 👤 SATISFACTION DES PARTICIPANTS



> Durée : 4 jours (2j + 2 j)

> Dates : 14, 15 avril et 12, 13 juin 2025