



Formation de formateurs

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- › Pédagogie interactive construite autour du vécu des participants et de leurs problématiques concrètes et centrées sur les échanges
- › Apports théoriques
- › Exercices pratiques
- › Jeux de rôle et de tests appropriés
- › Extraits de films

INTERVENANTS

- › Consultante en Ressources Humaines / Management et Développement personnel

€ TARIFS

- > Inter : 840€ / pers.
- > Intra : 1350€ j. / gr.

Maitriser les règles de base de la pédagogie des adultes afin d'animer des sessions de formation et ainsi transmettre son savoir et savoir-faire.

PUBLIC CONCERNÉ

Tout personnel amené à dispenser des formations.
(Groupe de 12 personnes maximum)

Prérequis : Aucun

OBJECTIFS

- › Identifier et structurer les étapes de conception d'une formation
- › Acquérir les savoirs, savoir-faire, savoir-être nécessaires du formateur
- › Mettre en œuvre des méthodes et des supports pédagogiques adéquats
- › Maîtriser les codes de la communication verbale et non verbale
- › Gérer les situations et personnalités « difficiles »
- › Évaluer la formation selon les objectifs opérationnels

CONTENU

- › Identifier les étapes de la conception d'une action de formation :
 - Analyse de la demande de formation et dialogue avec les commanditaires
 - Identification des différents niveaux d'objectifs
- › Identifier le rôle du formateur :
 - Identification de son « type » de formateur
 - Adoption des fonctions et attitudes clés du formateur
- › Choisir les méthodes et des supports pédagogiques appropriés :
 - Repérage des mécanismes de l'apprentissage chez l'adulte
 - Choix des techniques et des méthodes pédagogiques adéquates
- › Structurer son action de formation :
 - Élaboration d'une progression pédagogique
 - Modes d'apprentissage des adultes et des spécificités du public
- › Animer la formation :
 - Maîtrise de son verbal et son non verbal
 - Gestion des situations « difficiles » par la maîtrise de ses émotions
- › Évaluer la formation :
 - Le bilan de fin de journée

Le plan de fin de journée

- L'évaluation à chaud / intermédiaire / à froid
- Les formes d'évaluation
- L'auto-évaluation du formateur
- La formation continue du formateur

✓ ÉVALUATION DES ACQUIS

⇒ À l'issue : quiz

👤 SATISFACTION DES PARTICIPANTS



> Durée : 4 jours (2j + 2j)

> Dates : 16, 17 mai et 16, 17 juin 2022