

# Formation Réintégrer un agent après une période d'absence prolongée pour les cadres de services

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- › Apports théoriques et pratiques
- › Travaux en sousgroupes
- › Quiz
- › Échanges et analyses d'expériences
- › Témoignages et exemples de réalisations

## INTERVENANTS

- › Psychologue du travail, spécialisée en santé au travail et maintien dans l'emploi

## € TARIFS

- > Inter : 440€ / pers.
- > Intra : 1350€ j. / gr.

**Améliorer la compréhension des enjeux et processus à l'œuvre dans le retour à l'emploi et partager des repères et outils pour une meilleure prise en charge des agents concernés.**

## PUBLIC CONCERNÉ

Personnel ayant des fonctions d'encadrement, RH, tout personnel en lien avec l'accompagnement des agents concernés.  
(Groupe de 12 personnes maximum)

**Prérequis :** Aucun

## OBJECTIFS

- › Décrire les enjeux de la gestion du maintien/retour dans l'emploi
- › Identifier les effets générés par la désinsertion professionnelle
- › Citer les éléments juridiques encadrant le maintien en emploi
- › Repérer les acteurs internes et leurs champs d'actions dans le cadre du retour à l'emploi et de la phase de réintégration
- › Repérer, partager et proposer des améliorations dans les pratiques de réintégration d'un agent

## CONTENU

- › État des lieux, enjeux et impacts du retour à l'emploi
- › Regards croisés sur la situation de réintégration :
  - Impacts pour l'institution, l'encadrement et l'agent
- › L'agent et sa réintégration :
  - Place de la maladie dans l'identité, la vie sociale et la vie professionnelle
  - Effets de la désinsertion professionnelle

- Accompagner un agent en retour à l'emploi

› **La mise en oeuvre du retour à l'emploi, aspects descriptifs :**

- Repères juridiques sur le maintien dans l'emploi

- Procédures et démarches : avant, pendant et après la reprise

› **La mise en oeuvre du retour à l'emploi, aspects opérationnels :**

- Analyse d'expériences vécues et/ou en cours

- Facteurs de réussite et difficultés rencontrées

- Outils au service du retour à l'emploi : élaboration et mise en pratique

### ✓ **ÉVALUATION DES ACQUIS**

⇒ **À l'issue :** QCM d'auto-évaluation et corrections

### **👤 SATISFACTION DES PARTICIPANTS**



> **Durée :** 2 jours (1j + 1j)

> **Dates :** 6 novembre et 4 décembre 2023