



## Formation Appréhender et développer la QVT

 **TAUX DE SATISFACTION\***

**93 %**

\* chiffres 2022

 **TAUX DE RECOMMANDATION\***

**100 %**

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

› Pédagogie interactive construite autour du vécu des participants et de leurs problématiques concrètes et centrées sur les échanges  
› Alternance d'apports méthodologiques, d'exercices pratiques (puzzle, exercices de projection), et de tests appropriés

**Sensibiliser les managers à la Qualité de Vie au Travail.**

### PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne exerçant des fonctions d'encadrement  
(Groupe de 12 personnes maximum)

**Prérequis :** Aucun

### OBJECTIFS

- › Définir la QVT
- › Identifier les concepts et les enjeux de la QVT
- › Préciser le sens donné au travail
- › Définir des leviers managériaux adaptés
- › Proposer des axes de travail ciblés

### CONTENU

› **QVT : concept et enjeux (La QVT dans les établissements publics de santé) :**

- La QVT Pourquoi ? Pour qui ? Comment ?
- Ce que disent l'ANACT et l'HAS

› **Le sens du travail :**

- Bien se connaître soi : ses valeurs, ses motivations au travail et celles des autres...

› **Le Management au travail :**

- La posture souhaitée d'un manager
- Les leviers managériaux pour une meilleure Qualité de Vie au Travail
- Articuler temps de vie professionnelle et personnelle
- Améliorer la santé et la sécurité au travail
- Préconisations (ANACT/ARACT/HAS) pour améliorer la Qualité de Vie au Travail (analyse de l'activité, analyse du contenu du travail, organisation des conditions de vie au travail de tous les individus. etc.)

## INTERVENANTS

> Consultante en  
RH/  
Management et  
Développement  
personnel

## € TARIFS

> Inter : 220€ /  
pers.

> Intra : 1350€ j.  
/ gr.

### > La QVT : tous acteurs !

- Les axes de travail QVT en cours ou possibles au sein de son établissement / service
- Les « obstacles » existants à ce jour ou possibles demain
- Le rôle de chacun

### ✓ ÉVALUATION DES ACQUIS

⇒ À l'issue : quiz

## 👤 SATISFACTION DES PARTICIPANTS



> Durée : 1 jour

> Dates : 6 mai 2024