

Mon parcours, ma carrière : mobilité et évolution professionnelle - MANCOM45F

 1 jour

Présentiel



Public concerné

Professionnels hospitaliers (administratifs, techniques, soignants), encadrants souhaitant accompagner leurs équipes, toute personne en réflexion sur son évolution professionnelle
(Groupe de 12 personnes maximum)



Pré-requis

Aucuns



Objectifs

- › Repérer les opportunités de mobilité hospitalière
- › Identifier les dispositifs adaptés à leur situation
- › Construire et piloter un projet d'évolution réaliste



Contenu

- › Environnement professionnel
 - Les spécificités de la fonction publique hospitalière
 - Les différents statuts : titulaires, contractuels, détachement, mise à disposition
 - Les filières et cadres d'emplois (administratif, technique, soignant...)
 - Les parcours types et atypiques
- › Les modalités de mobilité
 - Mobilité interne vs externe
 - Les différents types de mobilité : Mutation, Détachement / intégration, Disponibilité, Promotion interne
 - Règles, conditions et procédures
- › Les dispositifs d'accompagnement possibles
 - Entretien professionnel
 - Bilan de compétences et Conseil en évolution professionnelle (CEP)
 - Compte Personnel de Formation (CPF), plans de formation et accompagnement RH
 - Rôle des acteurs : DRH, encadrement, ANFH...
- › Construire un plan d'action
 - Objectifs à court/moyen terme
 - les étapes clés
 - Les bons interlocuteurs
 - Les freins



Méthodes pédagogiques

- › Apports théoriques ciblés
- › Études de cas issues du secteur hospitalier
- › Échanges d'expériences



Intervenants

- › Responsable adjoint du pôle gestion de la vie professionnelle, référente carrière et concours – Direction des ressources humaines



Évaluation des acquis

Au début et à l'issue de la formation : QCM

Tarif Inter 240€ /pers.

Tarif Intra 1350€ j./gr

Prochaines sessions

> 18 octobre 2027



CFPS

CENTRE DE FORMATION
DES PROFESSIONNELS DE SANTÉ

04 73 75 40 30

cfps@chu-clermontferrand.fr

© CFPS CHU Clermont-Ferrand